

# Ключевые характеристики LXP-систем в интерпретации Джоша Берсина (Josh Bersin, Deloitte)

- контент предоставляется в интерфейсе потокового мультимедиа с рекомендациями, панелями, мобильными интерфейсами и рекомендациями на основе искусственного интеллекта;
- интегрированы различные формы контента, включая статьи, подкасты, блоги, микро-обучение, видео и курсы;
- легко публиковать собственный контент;
- действуют социальные профили, которые связывают контент и людей, для создания авторитета у авторов контента;
- пользователь выбирает прямые пути к нужному контенту и практическим результатам обучения;
- мобильность, простота в использовании, разнообразие стратегий поиска нужной информации (включая помощь искусственного интеллекта) и встроенные функции обучения;
- обучение in flow of work

# Ключевые характеристики LXP-систем в интерпретации авторов ИС КПСО

- разработка онтологий (технологических карт) профессиональной деятельности, циклов операций для отдельных нестандартизированных производств;
- разработка методик, организующих мышление деятеля в цикле нестандартизированного производства;
- подбор и организация контента ведутся как составляющие деятельности по решению профессиональных отраслевых микрозадач – на основе разработанных онтологий и методик;
- информация на платформе разбивается на микроблоки, каждый блок имеет индивидуальный адрес в системе, чтобы система подбирала наиболее релевантные ответы по запросу пользователя, каждый микроблок теоретической информации сопровождается кейсом с примерами;
- обучение в ходе работы ведется по детальным брифам, решение задачи определяется как реализация комплекса прагматики (целей) заказчика;
- адресная помощь пользователю от наставников (экспертов), являющихся операторами LXP-системы

Возможности платформ	Академические LMS: применяются в образовательных учреждениях	Площадки продаж: онлайн-продажи курсов B2C	Тренинговые площадки: оказание тренинговых и образовательных услуг сторонним организациям B2B	Корпоративные LMS: обучение персонала компаний	LXP
Наличие отраслевых методик обучения	+ –	+	+	+	+
Сертифицированные программы обучения	+	+ –	+ –	+ –	–
База электронных курсов и учебных материалов, адаптированных к требованиям конкретного заказчика	–	–	+	+	+
Возможность самообучения	+	+ –	–	+ –	+
Обучение на основе производственных кейсов	–	–	+	+	+
Общение ученика и учителя	+	–	–	+ –	+
Решение профессиональных микрозадач	–	–	–	+ –	+
Обучение «в ходе работы»	–	–	+ –	+ –	+
Персонализация обучения, индивидуальные треки	+	+ –	–	+ –	+
Персональный AI-тьютор	–	–	–	+ –	+
Система управления талантами	–	–	–	+ –	+
Социальная сеть мотивации	–	–	–	+ –	+
Верификация soft skills	–	–	+	–	+
Исследовательская работа в предметной области	–	–	–	–	+

# Разработка отраслевых LXP – платформ опыта

## Зачем?

### Мотивация обучаемых

**Помочь** в решении ситуативных профессиональных микрозадач,

**стимулировать** к совершенствованию профессиональных знаний, умений и качеств.

## Что?

### Отраслевое знание

LXP может использоваться и как система **обучения** профессиональным стандартам качества, и как система **повышения качества** выпускаемой продукции пользователями платформы, и как платформа рационализации, **увеличения производительности труда**.

## Как?

### Онлайн-платформа

**База** теории, примеров, кейсов, решений.

Поисковые алгоритмы с **применением AI** для поиска элементов решения профессиональной микрозадачи.

Служба индивидуальной консультации от **экспертов-наставников**.

## Для чего?

### Знания + люди

Получить детализированные **онтологии** профессиональных технологий, оптимальных циклов производственных операций.

Получить **среду** для обмена лучшими практиками, методической помощью и верификацией достижений.

## Ресурсы

### Отраслевой вуз-партнер при поддержке ФОИВ

1. Исследовательская **лаборатория** профильного вуза.
2. **Поле эксперимента организации-партнера**.
3. Ресурсы на внедрение эффективных **мотивационных сценариев** в обучении.
4. Информационная система **наставничества и управления талантами** в организации.